

การดำเนินงานด้านการฝึกอบรมพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำแผนการฝึกอบรมพนักงาน เนื่องจากข้อจำกัดของงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน จึงเน้นการฝึกอบรมพนักงานโดยไม่ใช้งบประมาณเป็นส่วนใหญ่ ด้วยวิธีการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการแจ้งเวียนหลักสูตรฝึกอบรมต่าง ๆ โดยได้กำหนดแผนโครงการฝึกอบรมพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

แผนปฏิบัติงานโครงการฝึกอบรมพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	๒๕๖๖			๒๕๖๗									หมายเหตุ		
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
		ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.			
๑	อบรมของหน่วยงานภายนอก (แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์หลักสูตร)	ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ														
๒	โครงการอบรม "ปฐมนิเทศพนักงานใหม่" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗															ไม่ใช้งบประมาณ Zoom
๓	โครงการฝึกอบรม km หัวข้อ "การเขียนหนังสือราชการ" และ หลักสูตรอบรมออนไลน์ e-Learning															ไม่ใช้งบประมาณ เผยแพร่ทาง website สำนักงาน สกช.
๔	โครงการฝึกอบรม "จริยธรรม"															ผู้บริหารมอบนโยบายการบริหารงาน จัดให้มีการประชุม Zoom พนักงานสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติทั่วประเทศ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗
๕	โครงการฝึกอบรม "การสร้างแรงจูงใจด้วยทัศนคติเชิงบวก"															ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๖	โครงการฝึกอบรม "การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม/จังหวัด (DPIS/PPIS)"															เนื่องจากการดำเนินการจัดทำข้อมูลและลงข้อมูลในระบบ ซึ่งอยู่ระหว่างการปรับปรุงข้อมูลของหน่วยงาน จึงมีการประชุมฯ เฉพาะคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๗ พค.๖๗ และไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน
๗	การจัดสวัสดิการให้กับพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บริษัท เอไอเอ จำกัด มหาชน -รับฟังสิทธิประโยชน์คุ้มครองครอบครัวและประกันสุขภาพแบบกลุ่มของบริษัท เอไอเอ จำกัด มหาชน ฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ๔ สายพันธุ์ ซีโกลาได้ ปี ๒๐๒๔	กระบวนการได้รับสิทธิประโยชน์ของพนักงาน สกช. ทั่วประเทศ														ไม่ใช้งบประมาณ ผ่านระบบ Zoom เพื่อทราบถึงกระบวนการได้รับสิทธิประโยชน์ของพนักงาน สกช. ทั่วประเทศ ฉีดวัคซีน ๓ สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ

ผลการดำเนินงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานโครงการฝึกอบรมพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และตามนโยบายของผู้บริหารสำนักงาน สภาเกษตรกรแห่งชาติ รวมทั้งการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก โดยโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณและในส่วนของงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ และกิจกรรม ต่าง ๆ โดยมีผลการดำเนินงานฝึกอบรมพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา การอบรม	จำนวนผู้เข้า อบรม	ผลการอบรม	หมายเหตุ
๑.	อบรมของหน่วยงานภายนอก (แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์หลักสูตร)				
	-มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (มูลนิธิ สวค.)	ก.พ.-มี.ค.๖๗	-	-	มีค่าใช้จ่าย
	-สมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ม.ค.-มี.ค.๖๗	-	-	มีค่าใช้จ่าย
	-สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ม.ค.-ก.พ.๖๗	-	-	มีค่าใช้จ่าย
	-สำนักงบประมาณ	ก.พ.-ก.ค.๖๗	-	-	มีค่าใช้จ่าย
	-สำนักการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	-	-	มีค่าใช้จ่าย
	-สถาบันการสร้างชาติ (Wellness)	พ.ย.๖๖-ส.ค.๖๗	อบรม onsite ๒ ครั้ง online ๓ ครั้งๆ ๕ ราย	ดำเนินการแล้ว	ไม่มีค่าใช้จ่าย
	-มหาวิทยาลัยนวมินทรา (หลักสูตรผู้นำเมือง รุ่นที่ ๙)	ม.ค.-พ.ค.๖๗	๑ ราย	-	มีค่าใช้จ่าย (จ่ายส่วนตัว)
	-ป.ป.ช. โครงการนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง	ม.ค.-ก.ย.๖๗	๑ ราย	-	มีค่าใช้จ่าย (จ่ายส่วนตัว)
	-สำนักพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิศาสตร์สำหรับผู้เริ่มใช้งาน	มี.ค.๖๗	-	-	มีค่าใช้จ่าย
	-สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)ฯ	มี.ค.๖๗	-	-	มีค่าใช้จ่าย
	-สมาคมนิติศาสตร์รัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	พ.ค.-ก.ค.๖๗	-	-	มีค่าใช้จ่าย
	-บริษัท เอไอ วิสตอม เอ็ดดูเคชั่น จำกัด	พ.ค.-มิ.ย.๖๗	-	-	มีค่าใช้จ่าย
	-สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (สถาบัน TDGA)	มิ.ย.-พ.ย.๖๗	-	-	มีค่าใช้จ่าย
	-บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด	ส.ค.-พ.ย.๖๗	-	-	มีค่าใช้จ่าย
	-สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๖-๙ มิ.ย.๖๗	-	-	มีค่าใช้จ่าย

ผลการดำเนินงานอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา การอบรม	จำนวนผู้เข้าอบรม	ผลการอบรม	หมายเหตุ
อบรมของหน่วยงานภายนอก (แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์หลักสูตร)					
	-สำนักการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	เม.ย.-ธ.ค.๖๗	-	-	มีค่าใช้จ่าย
	-คณะนิติศาสตร์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์	ส.ค.๖๗-เม.ย.๖๘	-	-	มีค่าใช้จ่าย
	-สมาคมนักวิจัยแห่งประเทศไทย (อบรมหลักสูตร AI)	๑๑-มิ.ย.-๖๗	๒ ราย	ดำเนินการแล้ว	มีค่าใช้จ่าย
๒.	โครงการอบรม “ปฐมนิเทศพนักงานใหม่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ก.พ.๖๗	พวง.ใหม่ ระดับปฏิบัติการ ๘ ราย	อนุมัติโครงการแล้ว (ไม่ได้ดำเนินการปฐมนิเทศ ในปีงบประมาณ ๖๗) (จะปฐมนิเทศ ในปีงบประมาณ ๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ (เนื่องจากรอการเรียกบรรจุ พนักงานใหม่ (อบรมในปีงบประมาณ ๖๘ ผ่านระบบ Zoom)
๓.	โครงการอบรม km หัวข้อ “การเขียนหนังสือราชการ” และ หลักสูตรอบรมออนไลน์ e-Learning	๒๙ ม.ค.๖๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗)	พวง.สทช/สทจ.	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ หนังสือแจ้งเวียนและ เผยแพร่ข้อมูลลงใน QR code และ website สทช.
๔.	โครงการฝึกอบรม “การสร้างแรงจูงใจด้วยทัศนคติเชิงบวก”	อบรม ๑ วัน มิ.ย.๖๗ Zoom ใช้งบประมาณ	พวง.สทช/สทจ ระดับอำนวยการต้น ๑๖๐ ราย	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ
๕.	โครงการฝึกอบรม “จริยธรรม”	อบรม ๑ วัน มิ.ย.๖๗ Zoom ใช้งบประมาณ	พวง.สทช/สทจ ระดับอำนวยการต้น ๑๖๐ ราย	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ

ผลการดำเนินงานอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา การอบรม	จำนวนผู้เข้าอบรม	ผลการอบรม	หมายเหตุ
๖.	โครงการฝึกอบรม "การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานบริหาร ทรัพยากรบุคคลด้วยโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรม/จังหวัด (DPIS/PPIS)"	ระยะเวลาดำเนินโครงการ มี.ค.- ก.ย.๖๗ ใช้งบประมาณ	พนง.สภช/สภจ.	เนื่องจากเป็นการ ดำเนินการจัดทำ ข้อมูลและลงข้อมูลใน ระบบ ซึ่งอยู่ระหว่าง การปรับปรุงข้อมูล ของหน่วยงาน จึงมี การประชุมฯ เฉพาะ คณะทำงานและ ผู้เกี่ยวข้อง และ ไม่ได้ รับการจัดสรร งบประมาณในการ ดำเนินงาน	ไม่มีงบประมาณ
๗.	การจัดสวัสดิการให้กับพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานสภา เกษตรกรแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บริษัท เอไอเอ จำกัด มหาชน <u>กิจกรรม</u> ๑. รับฟังสิทธิประโยชน์ความคุ้มครองประกันชีวิตและประกันสุขภาพแบบ กลุ่ม ของบริษัท เอไอเอ จำกัด มหาชน ๒. ฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ ๔ สายพันธุ์ ซีกโลกใต้ ปี ๒๐๒๔	อบรม ๑ วัน ในวันที่ ๒๙ ก.ย.๖๖ ๑ วัน ในวันที่ ๒๙ เม.ย.๖๗	พนง.สภช/สภจ. พนง.สภช/สภจ. มีผู้ฉีดวัคซีน ๕๐ ราย	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ ผ่านระบบ Zoom เพื่อทราบถึง กระบวนการได้รับสิทธิประโยชน์ ของพนักงาน สภช. ฉีดวัคซีน ณ สำนักงานสภา เกษตรกรแห่งชาติ

๐๑๕ รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	<p>ด้านการพัฒนาหน่วยงาน ปรับปรุงโครงสร้าง เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์และการสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน</p>	<p>๑. ประชุมสภาเกษตรกรแห่งชาติ (ครั้งแรก) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการปรับโครงสร้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนภารกิจของสภาเกษตรกรแห่งชาติและสภาเกษตรกรจังหวัด และ - แต่งตั้งคณะกรรมการปรับโครงสร้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนภารกิจของสภาเกษตรกรแห่งชาติและสภาเกษตรกรจังหวัด - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาและพิจารณาการแบ่งส่วนงานภายในสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ และสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด รวมถึงพิจารณาปรับปรุงแก้ไข ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานภายในสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ของสภาเกษตรกรแห่งชาติ <p>๒. ประชุมคณะกรรมการศึกษาและพิจารณาการปรับโครงสร้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนภารกิจของสภาเกษตรกรแห่งชาติและสภาเกษตรกรจังหวัด ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. ประชุมสภาเกษตรกรแห่งชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p style="text-align: center;">ผลการพิจารณาดำเนินการปรับโครงสร้างและแบ่งส่วนงานภายในสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กำหนดชื่อหน่วยงานภายในสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ จาก “กอง” เป็น “สำนัก” เนื่องจากสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีใช้ส่วนราชการ การกำหนดชื่อเป็น “กอง” เป็นชื่อเรียกสำหรับหน่วยงานของส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ๒. ยุบเลิก “กองสื่อสารและสารสนเทศ” และ “กองส่งเสริมการมีส่วนร่วม” และนำภารกิจงานไปกำหนดไว้ที่ส่วนงานอื่น ๓. เปลี่ยนชื่อหน่วยงานย่อยภายในสำนัก จาก “กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย” เป็น “ส่วน” ให้เป็นชื่อเดียวกันทั้งหมด ๔. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในประเภทบริหาร จากตำแหน่งผู้ตรวจการประจำภาค ๒ ตำแหน่ง เป็น ผู้ช่วยเลขาธิการ ๒ ตำแหน่ง ๕. กำหนดตำแหน่งในประเภทวิชาการ เพิ่มขึ้นอีก ๑ ระดับ เป็นระดับผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ อัตรา ๖. เปลี่ยนชื่อหน่วยงาน ยุบเลิก และตั้งหน่วยงานใหม่ และจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายใน สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ (ส่วนกลาง) พร้อมปรับปรุงบทบาทและอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานภายในให้สอดคล้องกับภารกิจตามโครงสร้างที่กำหนด โดยแบ่งออกเป็น <p>๑ ศูนย์ ๑ กลุ่ม ๗ สำนัก สำนักงาน ๗๗ จังหวัด ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง เดิม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เลขาธิการ ๒. รองเลขาธิการ ๓. ผู้ตรวจการประจำภาค

		<p>๔. ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการศึกษารายละเอียดและปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ และสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด บทบาทและอำนาจหน้าที่ ภารกิจงาน และข้อบังคับ ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง เสนอคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติพิจารณาถ้อยแถลง ก่อนเสนอประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติพิจารณาลงนาม เมื่อประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติพิจารณาลงนามแล้ว จึงเสนอสภาเกษตรกรแห่งชาติเพื่อทราบผลการดำเนินการ</p>	<p>๔.กลุ่มการกำกับดูแลการบริหารจัดการที่ดี ๕. กองกิจการสภาและวิชาการ ๖. กองกลาง ๗. กองการเจ้าหน้าที่ ๘. กองสื่อสารและสารสนเทศ ๙. กองยุทธศาสตร์ ๑๐. กองส่งเสริมการมีส่วนร่วม ๑๑. สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด ๗๗ จังหวัด</p> <p>โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่ปรับปรุงใหม่</p> <p>๑. เลขาธิการ ๒. รองเลขาธิการ ๓. ผู้ตรวจการประจำภาค ๔. ผู้ช่วยเลขาธิการ ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิ ๖. ศูนย์ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารกิจการพิเศษ ๗. กลุ่มตรวจสอบภายใน ๘. สำนักกิจการสภา ๙. สำนักบริหารกลาง ๑๐. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๒. กองยุทธศาสตร์และวิชาการ ๑๓. สำนักประเมินนโยบายเกษตรกรรม ๑๔. สำนักกฎหมายและคุ้มครองสิทธิเกษตรกร ๑๕.สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด ๗๗ จังหวัด</p> <p>ตามคำสั่ง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑) คำสั่งสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ที่ ๒๕๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดกรอบโครงสร้างตำแหน่งของพนักงานสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด</p>
--	--	--	--

			<p>๒) คำสั่งสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ที่ ๒๕๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด</p> <p>๓) คำสั่งสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ที่ ๒๕๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดอัตรากำลังของพนักงานสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด ลงตามกรอบโครงสร้างที่กำหนดใหม่</p> <p>๔) คำสั่งสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การย้ายพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างและอัตรากำลังใหม่ของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกร</p> <p>หัวข้อตรวจประเมินฯ ๐๑๕</p>
๒.	ด้านการบริหาร การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากร	- ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย ตามแผนการดำเนินงานและนโยบายการบริหารงาน	<p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดำเนินการสรรหา เลื่อน ย้าย พนักงาน ของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดำเนินการเลื่อนพนักงานทั้งหมด ๓๐ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑๗ อัตรา</p> <p>๑.๓ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร จำนวน ๖ อัตรา</p> <p>๑.๔ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๖ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ดำเนินการบรรจุพนักงานในตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๒.๑ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งจำนวน ๘ อัตรา และบัญชีหมดอายุแล้ว</p> <p>๒.๒ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งจำนวน ๑ อัตรา และบัญชีหมดอายุแล้ว</p> <p>๓. การย้ายพนักงาน ทั้งหมด ๖๘ ราย ดังนี้</p> <p>๓.๑ ระดับอำนวยการสูง จำนวน ๑๐ ราย</p> <p>๓.๒ ระดับอำนวยการต้น จำนวน ๑๕ ราย</p> <p>๓.๓ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๓.๔ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓๐ ราย</p>

ผลการดำเนินงาน

กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอน การบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกอบกับนโยบายการบริหารงานของผู้บริหาร โดยการดำเนินงานต้องอยู่บนพื้นฐานความสามารถของหน่วยงาน (งบประมาณ) และข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ของสำนักงานสภาเกษตรแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามเป้าหมาย และบุคลากรได้รับการส่งเสริม พัฒนา ทักษะ ความรู้ความสามารถเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรกรแห่งชาติ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ดำเนินงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงานและเป็นไปตามนโยบายการบริหารงานที่ดีของผู้บริหารสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ