



ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าตรวจสอบภายใน  
เรื่อง รับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าตรวจสอบภายใน  
สังกัดสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ได้มีคำสั่ง ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าตรวจสอบภายในที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ตามข้อ ๑๖ ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าส่วน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด หรือตำแหน่งที่สูงกว่าขึ้นไป พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าตรวจสอบภายใน ได้พิจารณา ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าส่วน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด หรือตำแหน่งที่สูงกว่าขึ้นไป พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนด โดยให้มีการสรรหาจาก บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถประสบการณ์และความชำนาญงานสูง ซึ่งต้องสรรหาจากบุคคลภายนอกและ พนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติหรือสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด จึงประกาศรับสมัครสรรหา บุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าตรวจสอบภายใน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร : หัวหน้าตรวจสอบภายใน กลุ่มการกำกับดูแลการบริหารจัดการที่ดี สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ

๒. อัตราค่าจ้าง

อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ ๔๐,๐๐๐ - ๖๔,๒๐๐ บาท ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับประสบการณ์ทำงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๔.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๔.๑.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๔.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔.๑.๔ ในวันที่ดำรงตำแหน่งต้องไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง ผู้บริหาร สมาชิก หรือที่ปรึกษาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑.๕ ในวันที่ดำรงตำแหน่งต้องไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ หรือของรัฐวิสาหกิจ หรือขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔.๑.๖ ในวันที่ดำรงตำแหน่งต้องไม่เป็นสมาชิกหรือกรรมการขององค์กรเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยสภาเกษตรกรแห่งชาติ

๔.๑.๗ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามที่คณะกรรมการพนักงานของสำนักงานกำหนด

๔.๑.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

๔.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกเลิกจ้างหรือถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออกตามข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

#### ๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาพาณิชยศาสตร์ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชา หรืออื่น ๆ ตามที่สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒. พนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ข้าราชการ พนักงานของรัฐในสังกัดหน่วยงานอื่น ๆ หรือบุคลากรภาคเอกชน ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานและประสบการณ์ ดังนี้

๒.๑ กรณีเป็นพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่ม ของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ หรือสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๒ กรณีที่เป็นข้าราชการ พนักงานของรัฐ ในสังกัดหน่วยงานอื่น ๆ ต้องมีประสบการณ์ทำงานในระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป โดยดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญาตรีขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี

๒.๓ กรณีที่เป็นบุคลากรภาคเอกชนต้องมีประสบการณ์ทำงาน ในตำแหน่งระดับผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล หรือบริษัทจำกัด ที่จดทะเบียนตามกฎหมาย โดยดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี

๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติกำหนด

#### ๕. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๓x๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาปริญญาบัตรและใบแสดงผลการศึกษา จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ

๕.๖ หนังสือรับรองอัตราเงินเดือน ๑ ฉบับ

๕.๗ หนังสือรับรองประสบการณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามแบบที่สำนักงาน  
สภาเกษตรกรแห่งชาติกำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)

๕.๘ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ใบสำคัญการสมรส

๕.๙ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๕.๑๐ หนังสือรับรองการผ่านงาน โดยให้ระบุตำแหน่ง ระยะเวลา การปฏิบัติงานใน  
ตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งหนังสือรับรองลงนามโดยผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน กรณี  
หน่วยงานของรัฐผู้รับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองขึ้นไป ส่วนภาคเอกชน  
ต้องลงนามโดยผู้จัดการห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทหรือผู้มีอำนาจลงนามตามที่ห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทกำหนด  
หรือผู้ได้รับมอบอำนาจ พร้อมเอกสารแสดงการจดทะเบียนห้างหุ้นส่วน บริษัท และสำเนาหนังสือบริคณห์สนธิ

๕.๑๑ เอกสารหรือหลักฐานแสดงความรู้ ความสามารถพิเศษอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑๒ เอกสารประกอบการสมัครจำนวน ๕ ชุด ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอผลสัมฤทธิ์ของงานหรือผลการปฏิบัติงานสำคัญย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๓ เรื่อง  
(พร้อมเอกสารอ้างอิง) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

(๒) เสนอเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ในการจะไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าตรวจสอบภายใน  
ไม่น้อยกว่า ๒ หน้ากระดาษ A๔ แต่ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

(๓) เสนอเอกสารแสดงแผนการพัฒนางานของกลุ่มการกำกับดูแลการบริหารจัดการ  
ที่ดีที่ไม่น้อยกว่า ๒ หน้ากระดาษ A๔ แต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

## ๖. การสมัคร

ผู้สมัครสอบยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารด้วยตนเองได้ที่สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ  
ในวัน และเวลาราชการ หรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ โดยจะถือว่าวันที่สำนักงานไปรษณีย์ต้นทาง  
ประทับตราเป็นวันยื่นสมัครสรรหา โดยเจ้าหน้าที่ของถึง สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ๑๒๐ อาคาร  
รัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ชั้น ๑ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐  
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน  
๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

## ๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ และ กำหนด วัน เวลา สถานที่สอบ  
รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ [www.nfc.or.th](http://www.nfc.or.th) หัวข้อ “ประกาศ  
รับสมัครงาน”

## ๘. เกณฑ์การประเมินและสรรหาบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

### ๘.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (๘๐ คะแนน)

ก. ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบอัตนัย เกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบ  
ภายใน เช่น การวางแผนการตรวจสอบภายใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ หน่วยงานต่าง ๆ  
ในด้านงบประมาณ บัญชีและพัสดุ รวมทั้งตรวจสอบหลักฐานเอกสารทางการเงิน ยอดเงิน การทำ  
สัญญา การจัดซื้อพัสดุ การเบิกจ่าย การลงบัญชี การจัดเก็บรักษาพัสดุในคลังพัสดุ ตรวจสอบ การใช้  
และเก็บรักษายานพาหนะ กลไก กระบวนการ หรือมาตรการการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน การบริหาร  
ความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และถูกต้องตามระเบียบแนวทางปฏิบัติงานของทางราชการ (จำนวน ๔๐ คะแนน)

ข. ทดสอบโดยการนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งด้วย  
วีดีทัศน์หรือ power point เป็นเวลา ๑๕ นาที (จำนวน ๔๐ คะแนน) พร้อมเอกสาร ดังนี้

(๑) เสนอผลสัมฤทธิ์ของงานหรือผลการปฏิบัติงานสำคัญย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๓ เรื่อง  
(พร้อมเอกสารอ้างอิง) (๑๐ คะแนน)

(๒) เสนอเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ในการจะไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าตรวจสอบภายใน  
ไม่น้อยกว่า ๒ หน้ากระดาษ A๔ แต่ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (๑๕ คะแนน)

(๓) เสนอเอกสารแสดงแผนการพัฒนางานของกลุ่มการกำกับดูแลการบริหารจัดการที่ดีที่  
ไม่น้อยกว่า ๒ หน้ากระดาษ A๔ แต่ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (๑๕ คะแนน)

#### ๘.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

##### ค. การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๒๐ คะแนน)

คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าตรวจสอบภายใน  
เป็นผู้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์

การสอบสัมภาษณ์ในตำแหน่งจะดำเนินการทดสอบสมรรถนะเกี่ยวกับ ทักษะ  
แนวคิด ทักษะคิด ความรับผิดชอบ ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน และการทำงานเป็นทีม รวมทั้งพิจารณา  
ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

(๑) พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและการสัมภาษณ์  
เพื่อประเมินความเหมาะสม เช่น ความรู้ ความสามารถ ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และ  
ประสบการณ์ทางการศึกษา การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒) พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ เช่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์  
เขavnปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ

(๓) พิจารณาจากคุณลักษณะส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกายและจิตใจ  
และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์  
ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ทักษะคิดและแรงจูงใจ ความต้องการและแรงจูงใจ  
ในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรม และคุณธรรม แนวคิด ความเชื่อ และทัศนคติ ที่สอดคล้อง  
กับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ

#### ๙. เงื่อนไขการพิจารณา

๙.๑ ผู้เข้ารับการสอบจะต้องผ่านเกณฑ์การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ  
สำหรับตำแหน่ง ตามข้อ ก. และ ข้อ ข. ก่อน โดยมีคะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์  
เข้าสัมภาษณ์ ตามข้อ ค

๙.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินในข้อ ก. ข. และ ค. รวมกัน  
มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ จึงจะถือว่าผ่านการทดสอบ

๙.๓ คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าตรวจสอบภายใน ขอสงวนสิทธิ์ที่  
จะดำเนินการสรรหาในกรณีที่มีผู้สมัครน้อยเกินไป โดยสามารถที่จะมีอำนาจในการขยายระยะเวลาหรือ  
ยกเลิกการรับสมัครสรรหาใหม่ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องใด ๆ ไม่ได้

๙.๔ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาผลการประเมินของผู้เข้ารับการสรรหาจากคะแนน  
การสอบตาม ก. ข. และ ค. ที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ได้ผู้เข้ารับ  
การสรรหาไม่เกินสามคนต่อหนึ่งตำแหน่ง พร้อมเหตุผลของความเหมาะสม โดยเรียงลำดับจากความเหมาะสม  
มากที่สุดเป็นลำดับต้น ซึ่งจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข กำหนดวัน เวลา  
และสถานที่สอบสัมภาษณ์ ทางเว็บไซต์ [www.nfc.or.th](http://www.nfc.or.th) หัวข้อ“ประกาศรับสมัครงาน”

## ๑๐. ประกาศผลการสรรหาเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ

### ๑๐.๑ ประกาศผลการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าตรวจสอบภายใน จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาทางเว็บไซต์ [www.nfc.or.th](http://www.nfc.or.th) หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน”

### ๑๐.๒ การจัดจ้างเป็นพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ

เมื่อเลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติ เห็นชอบรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งหัวหน้าตรวจสอบภายใน และมีคำสั่งจัดจ้างพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติแล้ว จึงนำเรียนที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติเพื่อโปรดทราบต่อไป ทั้งนี้ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งผู้ได้รับการสรรหาตามประกาศผลการสรรหาจะดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๒.๑ ถ้าบุคคลที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลภายนอก ให้บรรจุแต่งตั้งตามความในข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๐.๒.๒ ถ้าบุคคลที่ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ อยู่ก่อน ก็ให้ถือว่าการคัดเลือกตามระเบียบนี้ เป็นการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามความในข้อ ๑๕ ของข้อบังคับสภาเกษตรกรแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้ว และให้เลขาธิการดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๒๓ ของข้อบังคับดังกล่าวต่อไป

สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกันว่า การดำเนินการสรรหาครั้งนี้เป็นการดำเนินการด้วยความโปร่งใส สุจริตและเที่ยงธรรม โดยคำนึงถึงความสามารถของบุคคล ความเสมอภาคและความเป็นธรรม ดังนั้น หากมีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบผ่านเข้าเป็นพนักงานของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติได้ โปรดอย่าหลงเชื่อ หรือหากพบข้อมูลเบาะแส ให้แจ้งสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติทราบทางอีเมล [nfc.hrm@nfc.mail.go.th](mailto:nfc.hrm@nfc.mail.go.th)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรัตน์ะ สวามีชัย)

เลขาธิการสภาเกษตรกรแห่งชาติ  
ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งดำรง  
ตำแหน่งหัวหน้าตรวจสอบภายใน

**รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**

**หน่วยงานและตำแหน่ง**

สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ	ชื่อตำแหน่ง	หัวหน้าตรวจสอบภายใน
กลุ่มการกำกับดูแลการบริหารจัดการที่ดี	ตำแหน่งประเภท	อำนวยการ
	ระดับ	สูง

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงาน ในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากใน ด้านตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติงาน**

(๑) ศึกษาวิเคราะห์ กำกับดูแลการตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูล ตัวเลข หลักฐานการกระทำสัญญา เอกสารการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุทรัพย์สิน และการบริหารด้านอื่น ๆ ของหน่วยงาน รวมทั้งการสอบหาข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการทุจริต เพื่อให้ การตรวจสอบดำเนินไปอย่างถูกต้องและได้ผลตรงกับหลักฐานที่เกิดขึ้นจริง เป็นไปอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพสูง และตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

(๒) ควบคุมการออกแบบและการประเมินผลความเสี่ยงของการจัดวางระบบการควบคุม ภายในของหน่วยตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง ต่อไป

(๓) ดำเนินการเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน งานหรือ โครงการของผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ตามข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของคณะกรรมการตรวจสอบ หน่วยงาน เพื่อให้ผู้ตรวจสอบของหน่วยงาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

(๔) ถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและหน่วยรับตรวจ เช่น ให้คำแนะนำใน การปฏิบัติงาน วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือประจำสำหรับการฝึกอบรม เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด

(๕) บริหารจัดการ ควบคุม กำกับ วางแนวทางการทำงาน บังคับบัญชา ให้คำปรึกษา แนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด แก้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน ที่รับผิดชอบในฐานะหัวหน้าหน่วยงานที่มีความหลากหลาย และความยุ่งยากซับซ้อนมากเป็นพิเศษ ให้เป็นไป ตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้ เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนดให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด

(๖) พิจารณออนุมัติ อนุญาต การดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

## ๒. ด้านการวางแผน

วางแผน หรือร่วมดำเนินการวางแผนงานโครงการของหน่วยงานระดับกอง หรือสำนักงาน จังหวัด จัดทำแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของสำนักงาน สภาเกษตรกรจังหวัด ให้สอดคล้องกับนโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนงานรายปีของสำนักงานสภาเกษตรกร แห่งชาติกำหนดไว้ มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

## ๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะจิตใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักงานหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ประสานด้านการตรวจสอบภายในกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น และเสร็จทันเวลาที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๓) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

(๔) ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ ในที่ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง รวมทั้งการเป็นผู้แทนสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด ในเวทีเจรจาต่าง ๆ เพื่อผลสำเร็จของงานและการรักษาผลประโยชน์ของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ

## ๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจง ในเรื่องเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน ในความรับผิดชอบ ในระดับที่ยากมาก หรืออำนวยความสะดวกถ่ายทอดฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานอื่น ภายนอก หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๒) กำหนดแนวทางการจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์มาตรการต่าง ๆ

## ใบสมัคร

เข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ตำแหน่งหัวหน้าตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อ.....สกุล.....
๒. เพศ  ชาย  หญิง
๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
- ประเภทตำแหน่ง  อำนวยการระดับต้น  อื่นๆ
- เงินเดือน.....บาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท
- หน่วยงาน/สำนักงาน.....
- จังหวัด.....
- สังกัด.....
- โทรศัพท์.....โทรสาร.....e-mail.....
๕. สถานที่ติดต่อ
- ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก
- บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....
- แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
- รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
- e-mail.....
๖. สถานภาพครอบครัว
- โสด  สมรส  อื่น ๆ
- ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....
- ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา
- ไม่มีบุตร/ธิดา  มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
๗. ประวัติสุขภาพ

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						



๘. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
<u>ปริญญาตรี</u>					
<u>ปริญญาโท</u>					
<u>ปริญญาเอก</u>					
<u>การศึกษาระดับ อื่นๆที่สำคัญ</u>					

๙. ประวัติการทำงาน

วัน/ เดือน /ปี		ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด หรือ สถานที่ทำงาน
ตั้งแต่	ถึง		

๑๐. การฝึกอบรม ( หลักสูตรสำคัญ ๆ )

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๑. การดูงาน (ที่สำคัญ ๆ )

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๓. ประวัติทางวินัยและอาญา

.....  
.....

๑๔. ความสามารถพิเศษอื่นๆ

ภาษาอังกฤษ .....

คอมพิวเตอร์.....

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๑๕. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....  
.....  
.....  
.....

๑๖. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการหรืออื่นๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัลเกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

๑๗. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตการปฏิบัติงานซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของผู้นั้นที่เกี่ยวข้อง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๑๘. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ  
(เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่  
ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้เป็นความจริงและถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ .....



หนังสือให้ความยินยอมให้เก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล  
ของผู้สมัครเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงาน ลูกจ้าง  
สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นกฎหมายที่มีเจตนารมณ์  
ปกป้องการล่วงละเมิดและคุ้มครองสิทธิความเป็นส่วนตัวส่วนบุคคล ได้กำหนดหลักการให้เก็บ  
รวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องขอความยินยอม พร้อมทั้งแจ้งวัตถุประสงค์ให้เจ้าของข้อมูล  
ส่วนบุคคลทราบโดยชัดแจ้ง จะทำเป็นหนังสือหรือทำผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

โดยหนังสือฉบับนี้ สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดซึ่งมี  
ภารกิจตามพระราชบัญญัติสภาเกษตรกรแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓ และมีความประสงค์ขอความยินยอมเก็บ  
รวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกจ้าง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานองค์กร

ข้าพเจ้า (ชื่อ - นามสกุล).....เลขบัตรประจำตัวประชาชน  
.....ข้าพเจ้าขอให้ความยินยอมในการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของ  
ข้าพเจ้า ดังนี้

๑. ข้าพเจ้า  ยินยอม  ไม่ยินยอม ให้สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงาน  
สภาเกษตรกรจังหวัดเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้า ที่ข้าพเจ้าได้ให้ไว้โดยตรงใน  
ขณะที่สมัครงาน หรือที่เกิดขึ้นในระหว่างเป็นพนักงาน ลูกจ้างสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงาน  
สภาเกษตรกรจังหวัด เป็นต้นว่า ข้อมูลประวัติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา ศาสนา บุคคล  
ในครอบครัว สุขภาพพลานามัย รูปถ่าย รวมถึงตลอดถึงการตรวจสอบประวัติการต้องโทษคดีอาญาจากหน่วยงาน  
ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้ง และข้อมูลอื่นที่จำเป็นต้องใช้เกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลการดำเนินการตามภารกิจองค์กร

ข้าพเจ้าขอยืนยันว่า ข้อมูลส่วนบุคคลที่ให้ไว้ต่อสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและ  
สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดเป็นข้อมูลที่ถูกต้องแท้จริง หากเกิดความเสียหายใด ๆ อันเนื่องมาจากการให้  
ข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง ข้าพเจ้าจะรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้น

๒. ข้าพเจ้า  ยินยอม  ไม่ยินยอม ให้สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงาน  
สภาเกษตรกรจังหวัดเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้าจากแหล่งอื่นได้ เป็นต้นว่า ส่วนราชการ  
หน่วยงานของรัฐ สถานศึกษาของรัฐและเอกชน

๓. ข้าพเจ้า  ยินยอม  ไม่ยินยอม ให้สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงาน  
สภาเกษตรกรจังหวัดเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้าจากแหล่งอื่นได้ เป็นต้นว่า ส่วนราชการ หน่วยงาน  
ของรัฐ สถานศึกษาของรัฐและเอกชน

/๔. ข้าพเจ้า

๔. ข้าพเจ้า  ยินยอม  ไม่ยินยอม ให้สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดนำข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้าที่เก็บรวบรวมไปใช้ในการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล และกิจการอื่นใดที่เกี่ยวข้องของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด

๕. ข้าพเจ้า  ยินยอม  ไม่ยินยอม ให้สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้าให้แก่หน่วยงานภายนอกตามกฎหมายและหน่วยงานของรัฐ

๖. ในกรณีที่สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดมีความจำเป็นต้องส่งหรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลไปยังต่างประเทศ (ถ้ามี) จะขอความยินยอมจากข้าพเจ้าอีกครั้ง

๗. วิธีการเพิกถอนความยินยอมและผลการเพิกถอนความยินยอม

ข้าพเจ้าอาจเพิกถอนความยินยอมทั้งหมดหรือส่วนใดส่วนหนึ่งตามหนังสือฉบับนี้โดยข้าพเจ้าจะแจ้งให้สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด ทราบเป็นหนังสือและสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัด อาจขอทราบถึงเหตุผลแห่งการนั้น

การเพิกถอนความยินยอมของข้าพเจ้าไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินการใด ๆ ที่สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดได้ดำเนินการไปแล้ว

ในกรณีที่การเพิกถอนความยินยอมเกิดผลกระทบต่อสิทธิหรือหน้าที่ใด ๆ ของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ายอมรับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการนั้นได้

ข้าพเจ้าได้อ่านและเข้าใจข้อความดังกล่าวโดยตลอดแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความยินยอม

(.....)

ขอรับรองว่าผู้มีสิทธิให้ความยินยอมได้ให้ความยินยอมต่อหน้าพยานจริง

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

หมายเหตุ ในกรณีที่คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการใด ๆ ในอนาคตที่มีผลทำให้การให้ความยินยอมตามหนังสือฉบับนี้จะต้องเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง หรือแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ข้าพเจ้ายินดีที่จะให้สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดดำเนินการจัดทำหนังสือยินยอมขึ้นใหม่

## แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน/ผลการปฏิบัติงานสำคัญย้อนหลัง ๓ ปี

ชื่อเจ้าของผลงาน .....

ตำแหน่ง (ระบุ) .....

หน่วยงานที่สังกัด (ระบุ) .....

ผลงาน (๑)	ลักษณะการปฏิบัติงาน (๒)	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (๓)	ประโยชน์ของผลงาน (๔)
๑.			
๒.			
๓.			

หมายเหตุ

(๑) ให้ระบุชื่อผลงานหรือโครงการที่สำคัญๆ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ ที่สัมพันธ์ตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด

(๒) ให้ระบุว่าหลักเกณฑ์วิธีการหรือขั้นตอนการปฏิบัติในแต่ละเรื่องโดยสังเขป

(๓) ให้ระบุว่าต้องใช้ความรู้ความสามารถด้านใดในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จ

(๔) ให้ระบุว่าผลสำเร็จของงานก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไรหรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง

ลงชื่อ .....

.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....







หนังสือรับรองประสบการณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
หัวหน้าตรวจสอบภายในของสำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ

เลขที่.....

ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว.....

ปฏิบัติราชการ  เคยปฏิบัติราชการ  ปฏิบัติงาน  เคยปฏิบัติงาน  
ในสังกัด (ระบุชื่อหน่วยงาน)..... ดังนี้

๑) ตำแหน่ง.....วุฒิการศึกษาประจำตำแหน่ง ได้แก่  ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี  
 ปวส.  ปวช.  มัธยมศึกษา ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....  
ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... เป็นระยะเวลา..... ปี..... เดือน..... วัน  
หน้าที่ ความรับผิดชอบ และงานที่ปฏิบัติ

๒) ตำแหน่ง.....วุฒิการศึกษาประจำตำแหน่ง ได้แก่  ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี  
 ปวส.  ปวช.  มัธยมศึกษา ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....  
ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... เป็นระยะเวลา..... ปี..... เดือน..... วัน  
หน้าที่ ความรับผิดชอบ และงานที่ปฏิบัติ

๓) ตำแหน่ง.....วุฒิการศึกษาประจำตำแหน่ง ได้แก่  ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี  
 ปวส.  ปวช.  มัธยมศึกษา ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....  
ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... เป็นระยะเวลา..... ปี..... เดือน..... วัน  
หน้าที่ ความรับผิดชอบ และงานที่ปฏิบัติ

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ..... ปี ..... เดือน ..... วัน  
ให้ไว้ ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....(ผู้บังคับบัญชา)

**หมายเหตุ**

๑. กรณีปฏิบัติราชการ/เคยปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงาน ในหน่วยงานใดมากกว่าหนึ่งตำแหน่งให้กรอก  
ข้อมูลให้ครบทุกตำแหน่ง

๒. กรณีปฏิบัติราชการ/เคยปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงาน มากกว่าหนึ่งหน่วยงาน ต้องมีหนังสือรับรอง  
ของแต่ละหน่วยงาน